



Walkowski i Kuczera

Adwokaci i Radcowie Prawni

TARCZA

ANTYKRYZYSOWA

WYBRANE ZAGADNIENIA DLA BIZNESU

PRZEDMIOT OPRACOWANIA

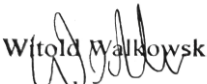
Poniżej omawiamy wybrane zagadnienia wprowadzone specustawą COVID-19 oraz ustawą nowelizującą specustawę COVID-19. Skupiliśmy się przede wszystkim na rozwiązaniach istotnych z punktu widzenia przedsiębiorców. Braлиśmy także pod uwagę kwestie, o które najczęściej pytają nasi Klienci. Opracowanie uwzględnia stan prawny na dzień 7 kwietnia 2020 r. W przypadku pytań służymy pomocą.

OPRACOWANO

Walkowski i Kuczera Adwokaci i Radcowie Prawni sp. k.
pl. Inwalidów Wojennych 14, 44-100 Gliwice
tel. 32 336 27 72, tel. 32 231 80 73

e-mail: kancelaria@walkowskikuczera.pl

www: <http://walkowskikuczera.pl/>


Witold Walkowski
radca prawny

Spis treści

I.	DEFINICJE.....	2
II.	RELACJE PRACODAWCA – PRACOWNIK (ZLECENIOBIORCA)	3
1.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNICZYCH.....	3
	art. 15g ustawy o zwalczaniu COVID-19.....	3
2.	DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY.....	4
3.	BADANIA PROFILAKTYCZNE, OKRESOWE I KONTROLNE	5
4.	PRACOWNICY MŁODOCIANI	5
5.	ZASIŁEK CHOROBY DLA PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH KWARANTANNĄ	5
III.	POMOC PRZEDSIĘBIORCOM ORAZ ULGI I ZASIŁKI	7
1.	DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW	7
2.	DOFINANSOWANIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW NIEZATRUDNIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW	8
3.	ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK NA ZUS.....	9
4.	POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW.....	10
5.	ZASIŁEK DLA UBEZPIECZONYCH W KRUS.....	10
IV.	NAJEM I DZIERŻAWA	12
1.	ZAKAZ WYPOWIADANIA UMÓW NAJMU	12
2.	PRZEDŁUŻENIE OKRESU UMÓW NAJMU	13
3.	WSTRZYMANIE CZYNSZÓW NAJMU / DZIERŻAWY W OBIEKTACH WIELKOPOWIERZCHNIOWYCH	13
V.	POSIEDZENIA ORGANÓW SPÓŁEK	15
1.	SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ	15
2.	SPÓŁKI AKCYJNE	16
VI.	CUDZOZIEMCY I POZWOLENIE NA PRACĘ	18

I. DEFINICJE

1. **Mikroprzedsiębiorca** – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.
2. **Mały przedsiębiorca** – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.
3. **Średni przedsiębiorca** – przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki: zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.
1. **Przedsiębiorca** - osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.
2. **Ustawa o zwalczaniu COVID-19** – ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 z późn. zm.).
3. **Ustawa nowelizująca ustawę o zwalczaniu COVID-19** - ustawa o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 568).

II. RELACJE PRACODAWCA – PRACOWNIK (ZLECENIOBIORCA)

1. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ PRACOWNICZYCH

art. 15g ustawy o zwalczaniu COVID-19

Pracodawcy chroniąc miejsca pracy mogą skorzystać z dwóch mechanizmów dofinansowania do kosztów zatrudnienia pracowników – dopłat do wynagrodzeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Pierwszym rozwiązaniem jest ogłoszenie przestoju ekonomicznego, a drugim zmniejszenie wymiaru czasu pracy pracowników.

Warunkiem do skorzystania z dobrodziejstwa tej regulacji jest odnotowanie spadku obrotów gospodarczych w następstwie COVID-19 większych niż 15% przy porównaniu do dwóch miesięcy roku bieżącego lub 25% w stosunku do dowolnego miesiąca w tym roku. *De facto* porównaniu podlegać będą więc miesiące styczeń i luty, a w niektórych przypadkach także marzec.

Co istotne, by móc skorzystać z tego rozwiązania poza byciem przedsiębiorcą, należy wykazać się nienajgorszą kondycją ekonomiczną przed pandemią (stan na koniec III kwartału 2019r.), a to z uwagi na wymóg niezalegania ze składkami na rzecz instytucji publicznych (podatki, składki), a także braku zaistnienia przesłanek do ogłoszenia upadłości. Wyjątkiem jest sytuacja, kiedy zawarto wcześniej porozumienie z ZUS lub decyzja US o rozłożeniu zadłużenia na raty).

W celu skorzystania z tych mechanizmów pomocowych należy wpierv zawrzeć stosowne porozumienie z pracownikami reprezentowanymi przez związek zawodowy lub swoich przedstawicieli (ogłaszające postój lub obniżony wymiar czasu pracy), a następnie złożyć stosowny wniosek do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Świadczenie przyznawane jest na okres do 3 miesięcy (obecnie) od chwili złożenia wniosku i polega na refinansowaniu kosztów pracodawcy. Oznacza to, że pomoc otrzymuje faktycznie pracodawca a nie pracownik.

PRZESTÓJ EKONOMICZNY

Instytucja ta znana jest z poprzedniej regulacji zwalczającej kryzys ekonomiczny tj. ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.

Przy skorzystaniu z przestoju ekonomicznego, pracodawca może wypłacać pracownikowi wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Dotyczy to wyłącznie grup pracowników objętych tym przestojem.

Pracodawca może uzyskać wsparcie poprzez dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika objętego przestojem ekonomicznym, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (nie dotyczy pracowników, którzy zarabiali więcej niż 300% średniego wynagrodzenia), ale także środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321) od przyznanych świadczeń.

OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

To druga instytucja pomocowa ustawy o COVID-19 ujęta w jej nowelizacji. Polega na możliwości zawarcia porozumienia, w którym obniżony zostanie wymiar czasu pracy pracowników (a w konsekwencji także ich wynagrodzenia). Maksymalne obniżenie może wynieść 20% czasu pracy.

Przy tym rozwiązaniu pomoc państwa polega na dofinansowaniu znów do połowy wynagrodzenia pracownika, któremu obniżono wymiar czasu pracy o 20%, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (znów z wyjątkiem pracowników zarabiających więcej niż 300% przeciętnej płacy).

Dodatkowo także tutaj pracodawca otrzyma środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321) od przyznanych świadczeń.

2. DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY art. 4 ustawy o zwalczaniu COVID-19

Istnieje możliwość uzyskania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, w wymiarze nie dłuższym niż 14 dni¹ w przypadku:

1. zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:
2. dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat,

¹ Zasiłek jest niezależny od dotychczas wykorzystanego zasiłku opiekuńczego.

3. dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego,
4. zamknięcia szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze z powodu COVID-19, do których uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad dorosłą osobą niepełnosprawną.

3. BADANIA PROFILAKTYCZNE, OKRESOWE I KONTROLNE art. 12a i art. 31m ustawy o zwalczaniu COVID-19

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii zawiesza się wykonywanie obowiązków dotyczących przeprowadzania:

1. okresowych badań lekarskich pracowników,
2. badań lekarskich kierowców wykonujących przewóz drogowy,
3. badań psychologicznych kierowców wykonujących przewóz drogowy,
4. badań okresowych lekarskich i psychologicznych maszynistów.

- zawieszenie ma skutek od dnia ogłoszenia danego stanu.

Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku, gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.

W przypadku braku dostępu do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie inny lekarz. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

4. PRACOWNICY MŁODOCIANI art. 15f ustawy o zwalczaniu COVID-19

W okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy.

Pracodawca, z którym zawarta została umowa o refundację, w przypadku wypłaty młodocianemu pracownikowi, wynagrodzenia za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, w całości lub w części, zachowuje prawo do refundacji.

5. ZASIŁEK CHOROBY DLA PRACOWNIKÓW OBJĘTYCH KWARANTANNĄ art. 89 ustawy o zwalczaniu COVID-19

Przepis art. 6 ust. 2 pkt 1a² ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. z 2019 r. poz. 645 i 1590) stosuje się do osób, które zostały poddane obowiązkowi kwarantanny po dniu 14 marca 2020 r.

² Zasiłek chorobowy dla osoby traktowanej na równi z osobą niezdolną do pracy z powodu choroby.

III. POMOC PRZEDSIĘBIORCOM ORAZ ULGI I ZASIŁKI

1. DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZEŃ W PRZYPADKU SPADKU OBROTÓW

art. 15zzb ustawy o zwalczaniu COVID-19

Dofinansowanie, o którym mowa w niniejszym punkcie dotyczy jedynie mikro, małych i średnich przedsiębiorców.

Przedsiębiorcy ci mogą ubiegać się o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników (zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia) oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne **w przypadku spadku obrotów gospodarczych** w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30-tu kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wielkości spadku obrotów gospodarczych

W przypadku spadku obrotów o:

1. co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
2. co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
3. co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od

tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

2. DOFINANSOWANIE DLA PRZEDSIĘBIORCÓW NIEZATRUDNIAJĄCYCH PRACOWNIKÓW

art. 15ztc ustawy o zwalczaniu COVID-19

Przedsiębiorca będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników może ubiegać się o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30-ści kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wysokość dofinansowania zależy od wielkości spadku obrotów gospodarczych.

W przypadku spadku obrotów o:

1. co najmniej 30% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
2. co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
3. co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie.

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

3. ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK NA ZUS art. 31zo i 31zp ustawy o zwalczaniu COVID-19

Uprawnienie do uzyskania zwolnienia ze składek na ZUS przysługuje:

1. płatnikowi składek, który na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.;
2. płatnikowi składek, będącemu osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321), opłacającemu składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed 1 lutego 2020 r. i przychód z tej działalności w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.;
3. duchownemu będącemu płatnikiem składek.

Płatnika, o którym mowa w pkt 1, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres.

Płatnika, o którym mowa w pkt 1, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na jego obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy, należne za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

Duchownego, o którym mowa w pkt 3, zwalnia się z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe oraz wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne należne z tytułu bycia duchownym, za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, płatnik składek powinien przekazać do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r.

Wniosek o zwolnienie z opłacania składek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

4. POŻYCZKI DLA MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW art. 15zzd ustawy o zwalczaniu COVID-19

Możliwość uzyskania pożyczki dotyczy jedynie mikroprzedsiębiorców prowadzących działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Przedsiębiorcy ci mają prawo do ubiegania się o pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r.

We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o niezmnieszeniu stanu zatrudnienia (pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń).

5. ZASIŁEK DLA UBEZPIECZONYCH W KRUS art. 4a ustawy o zwalczaniu COVID-19

Prawo do zasiłku opiekuńczego przysługuje w przypadku zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola, szkoły lub innej placówki, do których uczęszcza dziecko albo niemożności sprawowania opieki przez nianię lub dziennego opiekuna z powodu COVID-19, osobie będącej rolnikiem, którego gospodarstwo obejmuje obszar użytków rolnych powyżej 1 ha przeliczeniowego lub dział specjalny oraz domownikowi takiego rolnika, z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki nad:

1. dzieckiem w wieku do ukończenia 8 lat;
2. dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności do ukończenia 18 lat albo dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o potrzebie kształcenia specjalnego.

Zasiłek opiekuńczy przysługuje uprawnionym przez okres nie dłuższy niż 14 dni.

Zasiłek opiekuńczy za każdy dzień wynosi 1/30 kwoty emerytury podstawowej.

IV. NAJEM I DZIERŻAWA

1. ZAKAZ WYPOWIADANIA UMÓW NAJMU

art. 31t i 31u ustawy o zwalczaniu COVID-19

Do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiada się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu.

Zakazu tego nie stosuje się w przypadku wypowiedzania umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego:

1. jeżeli lokator:
 - a. pomimo pisemnego upomnienia nadal używa lokalu w sposób sprzeczny z umową lub niezgodnie z jego przeznaczeniem lub zaniedbuje obowiązki, dopuszczając do powstania szkód, lub niszczy urządzenia przeznaczone do wspólnego korzystania przez mieszkańców albo wykracza w sposób rażący lub uporczywy przeciwko porządkowi domowemu, czyniąc uciążliwym korzystanie z innych lokali, lub
 - b. wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody właściciela, lub
 - c. używa lokalu, który wymaga opróżnienia w związku z koniecznością rozbiórki lub remontu budynku.
2. któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

Zakazu wypowiedzania najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu nie stosuje się w przypadku wypowiedzania umowy najmu lokalu o przeznaczeniu innym niż mieszkalne w związku z:

1. naruszeniem przez najemcę postanowień tej umowy najmu lub przepisów prawa dotyczących sposobu używania tego lokalu lub
2. koniecznością rozbiórki lub remontu budynku, w którym znajduje się ten lokal.

W przypadku gdy wypowiedzenie umowy najmu lokalu mieszkalnego przez wynajmującego lub wypowiedzenie przez niego wysokości czynszu w takim lokalu nastąpiło przed dniem dnia 31 marca 2020 r., a termin tego wypowiedzenia upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., termin wypowiedzenia ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r. Przedłużenie terminu wypowiedzenia następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy, które najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu tego terminu. Przepisu nie stosuje się w przypadku wypowiedzenia umowy najmu najemcy lokalu mieszkalnego na podstawie art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 21 czerwca 2001 r. o ochronie praw lokatorów, mieszkaniowym zasobie gminy i o zmianie Kodeksu cywilnego lub któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

2. PRZEDŁUŻENIE OKRESU UMÓW NAJMU art. 31s ustawy o zwalczaniu COVID-19

Umowy najmu zawarte przed wejściem w życie ustawy o zwalczaniu COVID-19, których okres obowiązywania upływa między dniem jej wejścia w życie, a dniem 30 czerwca 2020 r., mogą być przedłużone na podstawie oświadczenia najemcy. Przedłużenie następuje na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy.

Oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych, najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy.

Przedłużenie terminu obowiązywania umowy najmu nie nastąpi:

1. w stosunku do najemcy, który w czasie co najmniej 6 miesięcy obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzających dzień wejścia w życie ustawy nowelizującej albo przez cały czas obowiązywania umowy najmu lokalu poprzedzający dzień wejścia w życie tej ustawy, jeżeli umowa ta obowiązywała przez czas krótszy niż 6 miesięcy poprzedzających dzień wejścia w życie niniejszej ustawy, był w zwłoce z zapłatą:
 - a. czynszu lub
 - b. innych niż czynsz opłat za używanie lokalu lub
 - c. opłat niezależnych od wynajmującego lokal a przez niego pobieranych – za co najmniej jeden okres rozliczeniowy, jeżeli łączna wartość tych zaległych należności przekroczyła kwotę czynszu należnego za jeden miesiąc, lub
2. jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca używał tego lokalu w sposób sprzeczny z tą umową lub niezgodnie z przeznaczeniem tego lokalu lub zaniedbywał obowiązki, dopuszczając do powstania w tym lokalu szkód, lub
3. jeżeli w czasie obowiązywania umowy najmu lokalu najemca wynajął, podnajął albo oddał do bezpłatnego używania ten lokal lub jego część bez wymaganej pisemnej zgody wynajmującego, lub
4. najemcy lokalu mieszkalnego, któremu przysługuje tytuł prawny do innego lokalu mieszkalnego położonego w tej samej lub pobliskiej miejscowości, jeżeli lokal ten spełnia warunki przewidziane dla lokalu zamiennego, chyba że najemca nie może z przyczyn od niego niezależnych używać tego lokalu.

3. WSTRZYMANIE CZYNSZÓW NAJMU / DZIERŻAWY W OBIEKTACH WIELKOPOWIERZCHNIOWYCH Art. 15ze ustawy o zwalczaniu COVID-19

W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² zgodnie z właściwymi przepisami, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do używania powierzchni handlowej (umowy).

Uprawniony do używania powierzchni handlowej (uprawniony) powinien złożyć udostępniającemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy; oferta

powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu. Powyższe postanowienia przestają wiązać oddającego z chwilą bezskutecznego upływu na złożenie oferty.

Postanowienia dotyczące wygaśnięcia zobowiązań wynikających z umów najmu i dzierżawy wchodzi w życie od dnia zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m².

Postanowienia dotyczące obowiązku złożenia oferty przedłużenia umowy wchodzi w życie od dnia zniesienia tego zakazu.

V. POSIEDZENIA ORGANÓW SPÓŁEK

Art. 27 ustawy o zwalczaniu COVID-19 (art. 208 k.s.h., art. 222 k.s.h., art. 234¹, art. 238 k.s.h., art. 371 k.s.h., art. 388 k.s.h., art. 406⁵ k.s.h,

Wprowadzono nowe zasady dot. posiedzeń i zgromadzeń organów spółek z ograniczoną odpowiedzialnością oraz spółek akcyjnych. Zasadniczo dotyczą one możliwości odbywania tych posiedzeń i zgromadzeń przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość nawet jeżeli nie przewiduje tego wcześniej umowa spółki lub statut. Umowa spółki lub statut nie mogą jedynie zawierać zapisów wyłączających możliwość zastosowania takiego rozwiązania.

1. SPÓŁKI Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

W posiedzeniu zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**.

Zarząd spółki z ograniczoną odpowiedzialnością może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**.

Członkowie zarządu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością mogą brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**.

W posiedzeniu rady nadzorczej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**.

Członkowie rady nadzorczej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.

Rada nadzorcza spółki z ograniczoną odpowiedzialnością może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Umowa spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym.

Udział w zgromadzeniu wspólników można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, **chyba że umowa spółki stanowi inaczej**. O udziale w zgromadzeniu wspólników w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanawia zwołujący to zgromadzenie.

Zasady odbywania takiego zgromadzenia muszą być określone w regulaminie.

W przypadku, gdy udział w zgromadzeniu wspólników następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie

uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedziania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał.

2. SPÓŁKI AKCYJNE

W posiedzeniu zarządu spółki akcyjnej można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**.

Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**.

Członkowie zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**.

W posiedzeniu rady nadzorczej można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**.

Członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej.

Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Statut spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym.

Udział w walnym zgromadzeniu można wziąć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, **chyba że statut spółki stanowi inaczej**. O udziale w walnym zgromadzeniu w sposób, o którym mowa w zdaniu pierwszym, postanawia zwołujący to zgromadzenie.

Rada nadzorcza określi w formie regulaminu szczegółowe zasady udziału w walnym zgromadzeniu przy wykorzystywaniu środków komunikacji elektronicznej. Regulamin nie może określać wymogów i ograniczeń, które nie są niezbędne do identyfikacji akcjonariuszy i zapewnienia bezpieczeństwa komunikacji elektronicznej.

Spółka publiczna zapewnia transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym. Nie narusza to obowiązków informacyjnych określonych w przepisach o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

W przypadku wykonywania prawa głosu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej spółka niezwłocznie przesyła akcjonariuszowi elektroniczne potwierdzenie otrzymania głosu.

Na wniosek akcjonariusza, złożony nie później niż po upływie trzech miesięcy od dnia walnego zgromadzenia, spółka przesyła akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi potwierdzenie, że jego głos został prawidłowo zarejestrowany oraz policzony, chyba że takie potwierdzenie zostało przekazane akcjonariuszowi lub jego pełnomocnikowi wcześniej.

VI. CUDZOZIEMCY I POZWOLENIE NA PRACĘ

Art. 15z i art. 15zd. ustawy o zwalczaniu COVID-19

Ustawa wprowadza wydłużenie zezwolenia na pobyt czasowy

Cudzoziemcy, których zezwolenie na pobyt czasowy wygasa w okresie stanu zagrożenia epidemią lub stanu epidemii mogą przedłużyć legalny pobyt na terenie RP do 30 dni po odwołaniu tych stanów. Warunkiem legalizacji jest złożenie w tym terminie wniosku o przedłużenie zezwolenia.

Zasadę tę stosuje się odpowiednio do pobytu stałego, okresu ważności wizy krajowej, pobytu w ramach ruchu bezwizowego oraz zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej.

Ustawą o zwalczaniu COVID-19 wprowadza się przedłużenie okresu ważności zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jeżeli ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.

Jeżeli w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanym do ewidencji oświadczeń wskazano okres pracy, którego koniec przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, cudzoziemiec może wykonywać pracę określoną w oświadczeniu na rzecz podmiotu, który złożył oświadczenie, w okresie lub okresach nieobjętych oświadczeniem do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni, bez zezwolenia na pracę.

Przedłuża się termin na opuszczenie przez cudzoziemca terytorium Polski oraz dobrowolnego powrotu cudzoziemca .